

安徽新宇环保科技股份有限公司

社会责任报告

一、公司简介

安徽新宇环保科技股份有限公司（以下简称“新宇科技”）自2009年7月17日成立以来，凭借卓越的创新能力和坚定的发展信念，在环保领域不断书写辉煌篇章。公司坐落于合肥市巢湖市烔炀镇烔炀大道9号，法定代表人张友德先生以高瞻远瞩的战略眼光，引领着企业稳健前行。

多年来，新宇科技凭借在环保领域的杰出表现，荣膺多项国家级与省级殊荣，是国家高新技术企业、国家专精特新“小巨人”企业、国家环保装备制造业（污水治理、环境监测仪器）规范条件企业、国家知识产权优势企业。在省级层面，是安徽省技术创新示范企业、安徽省企业技术中心、安徽省工程技术研究中心、安徽省博士后科研工作站，荣获2022年度“安徽创新企业100强”以及跻身2022年度安徽省服务业百强企业之列。同时，也是安徽省新能源和节能环保产业重点支持企业、安徽省科技厅科技重大专项承担企业、安徽省经济和信息化厅五个一百先进环保技术和装备示范企业、合肥市“2023年度重点产业链企业（第一批）入库名单企业（节能环保）”，并获得中国环境保护产业协会AAA级环保企业信用评级。2023年1月，入选安徽省“迎客松计划”上市挂牌后备重点目录企业；2021年荣获安徽省皖美品牌示范企业、安徽省商标品牌示范企业称号，还被安徽省市场监督管理局评为首批AAA级“安徽省守合同重信用”企业。

公司矢志成为水环境治理技术与智能环保装备先进综合服务商，构建起涵盖水环境治理解决方案、智能环保装备研发生产销售、大数据可视化智能监管平台的完整业务体系。在水环境治理项目中，重点聚焦城镇雨污水管网分流、污水处理厂提标改造、工业废水零排放、中水回用、达标排放治理工程建设及运维、河道（湖泊）水系水环境治理与修复、农村生活污水收集处理、生态宜居人居环境及乡村振兴等投资建设及运维。

在智能环保装备研发生产领域，持续发力，推出一系列创新产品。例如，自主研发的全光谱水质在线监测成套装备通过自主研发的全光谱监测核心模块和 AI 光谱水质解析模型等关键技术突破，开发出一系列场景化应用装备，能够满足复杂工况条件下对“源-网-厂-河”多场景固定监测和移动巡测的需求，并实现对地表水、黑臭水、雨污水管网水体中总磷、总氮、COD、氨氮等关键水质指标的在线、连续、秒级、精准监测，经院士团队鉴定技术达到国际领先水平。智能河长无人船水质巡测成套装备（XY-WST-XC I），能够实现水体水质空间统计分析、多时相变化分析，准确、全面、高效地掌握河流水质状态分布，及时发现流域水质异常变化，追踪污染源，广泛应用于河湖水质巡测、河道排口动态排查、河湖健康评价、河道治理等领域。在大数据可视化智能监管平台方面，公司打造的流域水环境大数据可视化智能监管平台，基于物联网、人工智能、大数据技术，构建“物联网 + 云平台”系统监管模式，形成集数据采集传输、监测预警、大数据分析以及辅助决策于一体的流域水环境大数据可视化智能监管系统，涵盖村镇污水智能监管系统、流域水环境污染监测预警溯源系统以及智能河长应用系统，开创了水环境治理运营服务新业态。

新宇科技始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为科学指引，紧紧围

绕乡村振兴生态宜居和“双碳”减排目标的国家战略，将其作为企业发展的核心宗旨。秉持“技术引领，人才至上”的技术创新和人才发展战略，坚定不移地践行“绿水青山就是金山银山”的生态发展理念，全力以赴为实现美丽中国贡献新宇科技的磅礴力量。

二、公司治理与规范运作

公司自设立之初，便将合规运营视为生命线，严格恪守各项法律法规，精心搭建起一套全面且细致的管理制度体系，覆盖生产、体系、资源、薪酬、福利等企业运营的各个关键环节。同时，构建起相互独立、权责清晰、监督有力的组织管理结构，确保公司决策科学、执行高效、监督到位。公司各层级管理人员的选拔任用，均严格遵循有关法律法规的规定，履行必要的法定程序，保障人才选拔的公平、公正、公开。

新宇科技坚定落实持续经营理念，在追求发展的道路上，不断与国际先进标准接轨。近年来，陆续取得 IISO9000 质量管理体系认证、ISO14000 环境管理体系认证、OHSAS18000 职业安全健康管理体系认证、ISO27001 信息安全管理体系统认证、ISO20000 信息技术服务管理体系认证、知识产权管理体系认证、商品售后服务评价体系认证、测量管理体系认证等认证，为公司的可持续发展筑牢根基。制定系统化风险管理制度，并定期开展可行性分析及风险评估，依据评估结果及时修订相关目标及政策，确保公司在复杂多变的市场环境中稳健前行，持续推动公司的规范运作与可持续发展。

三、利益相关方

3.1 员工

3.1.1 职工权益保护

在自身蓬勃发展的进程中，新宇科技时刻将员工的福祉放在首位。通过多元途径，全力改善员工的工作环境与条件，精心搭建起广阔的职业发展平台，为员工提供充分施展个人才华的机会，努力实现企业与员工的互利共赢。

公司严格遵循《劳动合同法》《安全生产法》等法律法规，对劳动用工与福利保障的相关管理制度进行修订完善。所有职工在入职当天，便会与公司签订规范的《劳动合同》，公司按时、足额为职工缴纳基本养老、基本医疗、工伤保险、失业、生育等相关保险和住房公积金，切实保障员工的基本权益。

公司构建了科学合理的薪酬福利和绩效考核管理制度，并持续优化改进。这一制度不仅促进了公司健全有效的激励约束机制的形成，更充分调动了公司管理层及核心技术人员积极性，将公司利益与员工个人利益紧密相连，激励员工积极进取，吸引并留住优秀人才。

3.1.2 重视安全生产，加强职工劳动安全保护

安全生产是公司发展的基石，新宇科技始终将其置于首位。认真贯彻执行国家相关法律法规及公司各项规章制度，对公司整个生产运作过程中的安全、卫生进行全方位监督和管理。制定了完善的安全管理制度，明确安全生产责任、职责与考核标准，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，扎实开展安全生产网格化管理，严格规范安全生产管理行为。在日常生产经营中，全面推行“7S”现场管理，注重人、机、料在生产现场的和谐统一，通过丰富多样的形式，持续提升员工的安全意识、知识水平以及自防自救互救能力。

公司高度重视员工的身体健康，每年定期组织医护人员为全体员工进行免费常规体检，并针对特殊岗位职工开展专项体检。积极采取

各项职业卫生防护措施，最大限度降低生产过程中噪音、高温等因素对员工的影响，改善一线工人的工作环境。同时，公司还对处于特殊时期的女员工给予特别关怀，在岗位安排、就餐营养、考勤管理等方面提供特殊待遇。

3.1.3 提高员工满意度

新宇科技在为员工提供良好福利待遇和生活保障的同时，积极激发职工的工作热情，增强职工的主人翁意识和创新精神。秉持“以人为本、健康安全、持续发展”的理念，从企业生产一线出发，采取多种有效举措，不断提升员工在公司工作的幸福感与获得感，努力构建和谐劳动关系、职工关系与工作环境。公司关注员工的职业成长，为员工量身定制良好的职业规划，助力他们实现自身梦想，与公司共同成长，使员工将努力工作转化为自发自愿的行为。此外，公司还设置了入职引导人机制，帮助新员工快速适应新环境和岗位。

3.1.4 员工教育培训

员工是公司发展的核心动力，新宇科技一直将员工教育培训视为公司可持续发展的重要保障，建立了完善的培训机制。采用公开课、外部与内部培训相结合的方式，积极开展各类培训工作。针对不同岗位需求，严格按照工作岗位要求，定期对职工进行岗位培训，提升员工的专业技能。同时，为公司中层管理人员开设提升管理水平、思维方式的专业课程培训，助力管理团队能力提升。各部门依据自身发展需求，制定年度培训计划，由人力资源部协同实施。公司全面开展涵盖专业知识、岗位技能、管理知识以及职业发展规划需求等多方面的专业培训，培训成果已在实际工作中得到有效应用。针对各级技术人员，公司通过外聘专家交流、内部专业顾问辅导及外派专项学习等方式，显著提升了各级技术人员的专业能力和问题解决能力。

3.2 供应商

公司始终秉持“规范管理，严格作业，持续改进，以高质量的产品赢得客户满意”的理念，积极与广大供应商携手共进，共同发展。不断推进供应商体系建设，致力于建立和发展长期稳定的合作关系。公司珍视合作方利益，在优化各类材料采购渠道的过程中，精心培育出自己的核心供应商队伍。鉴于行业特点，公司通过与主要供应商签订长期采购合约，建立起稳固的长期合作关系。在合作过程中，公司持续加强供应商管理，大力宣传公司质量方针，增强供应商质量意识，强化采购过程的监督和测量，严格把控质量关。同时，公司实施对供应链质量的持续督导，按协议结算并支付货款，切实保障供应商利益不受损害。

3.3 客户

鉴于所处行业特性，新宇科技致力于与客户，尤其是大客户构建长期稳定的合作关系。通过技术交流、互访考察、共同研发等多种方式，与客户保持紧密良好的沟通与合作。公司开展客户关系管理，对客户信息及相关技术、商务信息实行严格保密制度，高度重视客户特殊要求的满足及客户满意度调查。凭借优质的产品与服务，公司赢得了客户的高度认可，被客户选为“优秀供应商”。例如，在某大型污水处理厂提标改造项目中，公司深入了解客户需求，为其量身定制解决方案，通过先进的智能环保装备与高效的治理技术，成功帮助客户实现污水处理厂的提标改造目标，出水水质达到更严格的标准，客户满意度大幅提升。

四、环境保护与可持续发展

公司的生产经营活动严格遵循国家有关环保要求，并成功取得

ISO14001 环境管理体系标准认证。同时，结合公司实际情况，制定了一系列行之有效的管理文件，对生产过程中产生的废水、废气、固体废物、噪声等污染源和污染物实施有效控制和治理。在过往几年中，公司未发生重大环境污染事故，也未因违反环境保护有关法律法规而受到行政处罚。

公司严格执行新项目准入制度，合理利用资源，强化项目管理，积极践行资源节约理念，多措并举，不断创新，全力实现节能减排目标。通过开展多层次宣传教育，秉持以人为本的原则，注重激励机制，营造良好的工作环境，有效避免人为的资源浪费。

公司的环境方针是：“绿色环境、遵规守法、环保同行；预防污染、节能降耗、持续改善”。积极推行节能减排活动，通过广泛宣传、深入贯彻公司环境保护政策，倡导员工节水节电，降低消耗。在办公区域，组织实施空调设定温度以及在门厅、走廊、楼梯等公共场所安装照明感应开关等措施，使公司全体员工切实感受到节约资源、爱护环境的浓厚氛围，有效提高了所有职工的环境意识。公司充分利用现代信息技术手段，建立了网络化的 OA 办公系统，基本实现无纸化办公；在生产环节，实行精细化管理，持续改进工艺，减少物料损耗，加强资源综合利用。公司还十分重视环境的绿化保护，通过植树种草，并聘请专业人员进行维护，使公司整体环境四季绿意盎然。

公司始终将节能减排降耗、资源综合利用作为提升综合竞争力的关键手段。引进 7S 管理理念，强化生产过程的标准化管理，细化生产工艺、加强工艺改进、降低物料消耗。例如，在某智能环保装备生产过程中，通过优化工艺流程，减少了生产环节中的物料浪费，同时提高了生产效率。未来，公司将深入贯彻科学发展观，坚持环保优先方针，不断改进生产技术，加大废物综合利用力度，减少废弃物的排

放，为建设生态文明，促进经济可持续发展，构建环境友好型社会贡献力量，努力实现经济和环境效益的双赢局面。

五、公共关系和社会责任义务

企业发展离不开社会的支持，回报社会是企业应尽的责任与义务。新宇科技注重企业社会价值的体现，将为社会创造繁荣作为企业承担社会责任的庄重承诺，以自身的发展影响和带动地方经济振兴。

（一）公共关系

公司高度重视与政府部门和监管机构的沟通与联系，主动配合其对公司的监督和检查，在涉及公司规范运作相关事项时，及时向监管部门汇报和咨询，积极争取监管部门的支持。作为社会法人，公司在生产经营活动中，始终遵循自愿、公平、诚信的原则，遵守社会公德、商业道德，高度重视社会公众及新闻媒体对公司的评价，凭借良好的企业形象与经营表现，赢得了社会各界的普遍认同。

（二）社会责任义务

新宇科技总裁强调：“新宇科技在为社会创造经济价值的同时，始终把践行社会公益作为使命担当。”公司在实现自身经济发展的过程中，积极主动履行社会责任和义务，足额缴纳国家、地方政府的各项税款，为国家与地方经济发展提供坚实支持。同时，踊跃参与环保志愿、慈善捐赠、助教助学等公益活动。在环保志愿活动中，公司组织员工参与河流垃圾清理、植树造林等活动，为改善当地生态环境贡献力量。在慈善捐赠方面，积极向贫困地区捐赠物资，助力当地脱贫攻坚与乡村振兴。在助教助学活动中，为贫困学生提供助学金、学习用品等，帮助他们顺利完成学业。公司注重社会价值的创造，自觉履行社会责任义务，努力营造和谐公共关系，为当地的经济和社会发

展贡献了自己的力量。

六、未来展望

展望未来，新宇科技将继续坚定不移地秉承 “技术引领，人才至上” 的技术创新和人才发展战略，深入践行 “绿水青山就是金山银山” 的生态发展理念，始终秉持 “绿色科技的引领者、绿水青山的践行者” 的企业定位。坚守 “严格作业，持续改进，以高质量的产品赢得客户满意” 的发展战略，进一步强化对管理者、员工、客户、供应商、社会环境等相关方的权益保护，坚持科技创新，持续推进节能降耗，一如既往地勇担应尽的社会责任。在追求经济发展的同时，持续加强职工合法权益保护，加大职业技能培训力度，积极投身社会公益事业，以实际行动回馈社会，为促进社会和谐及公司可持续发展作出更大的贡献。例如，在技术创新方面，将加大对智能环保装备核心技术的研发投入，如研发更先进的管网缺陷智能诊断系统、无人巡检机器人等；在社会公益方面，计划扩大助教助学活动范围，帮助更多地区的贫困学生。